

Código de Conducta de TSN 2024

- Anexo al Código de Conducta TATA de 2015 -

El Código de Conducta de Tata Steel Nederland (TSN) de 2024 está basado en el Código de Conducta de Tata de 2015 más las variaciones legalmente necesarias. Así, el Código de Conducta de Tata Steel Nederland (TSN) de 2024 recoge aquellas variaciones que alinean cualquier discrepancia entre el Código de Conducta de Tata de 2015 y la legislación, normativa o condiciones laborales vigentes en el país donde operamos, en cuyo caso prevalecerán estas últimas, tal como se indica en el artículo C13 del Código de Conducta de Tata de 2015.

En este Código de Conducta se utilizan los pronombres «él», «lo/le», «su» y los sustantivos «empleador» y «empleado» sin distinción de género, con el fin de facilitar la lectura del texto.

Si se determinara que el comportamiento de un empleado puede ser motivo para adoptar medidas disciplinarias, estas se aplicarán según las disposiciones vigentes para cada caso.

Adicionalmente, se incluye una descripción de lo que se espera de los empleados de TSN para varios artículos del Código de Conducta de Tata de 2015.

- Los artículos D1 a D3 (Empleador de igualdad de oportunidades) y D4 y D5 (Dignidad y respeto) deben interpretarse en consonancia con cualquier política local contra el acoso de TSN.
- Los artículos D12 (Libertad de asociación), D13 (Trabajo fuera de la empresa) y D24 a D28 (Conflictos de intereses), se interpretan de tal manera que los trabajadores tienen la opción de:
 - tener su propia empresa, trabajar en otro lugar;
 - aceptar responsabilidades en otras entidades y/o
 - participar en actividades civiles o públicas.

En el caso de que estas opciones pudieran generar un conflicto de interés, según lo establecido por la normativa de TSN, el empleado deberá informar a su director y, dentro de los límites de la legislación local aplicable y/o del contrato de trabajo individual, solicitar su aprobación previa.

- Los artículos I1 a I3 (No alineación política) del Código de Conducta de Tata se interpretan en el sentido de que únicamente se refiere al comportamiento de los empleados en el contexto de su trabajo para TSN y, por tanto, no al comportamiento de estos en el ámbito privado.

La forma en que se pueden denunciar irregularidades en TSN difiere de lo que se establece en el Código de Conducta de Tata de 2015. En el caso de TSN, la forma en que se pueden denunciar irregularidades se establece en la Política sobre denuncia confidencial de TSN que se puede encontrar en el siguiente enlace:

<https://tatasteelurope.integrityline.com>